

# EL PROGRAMA DE SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA EN VIETNAM

Bahía de Vinh Hy - Khanh Hoa, Vietnam  N2NC

## LA VERSIÓN

**DESDE 1 DE ENERO DE 2026**

Trabajar de forma legal en Vietnam requiere aportar al Seguro Social obligatorio (SHUI) mensualmente.

El programa de SS en Vietnam incluye tres (3) elementos claves, en particular:

- Seguro Social (SS)
- Seguro Médico (SM)
- Seguro de Desempleo (SD)

## LÍMITE DE APORTES AL SEGURO SOCIAL Y AL SEGURO MÉDICO

El tope de la contribución mensual al SSSM es 20 veces el salario básico mínimo.

El salario básico mínimo en Vietnam asciende a VND 2,340,000 VND (EUR76), conforme al Decreto 73/2024/ND-CP. Por ello, el límite de aportes al SSSM es de VND46,800,000 mensuales (EUR1,515); con efecto desde el 1 de julio de 2024.

El 1 de julio de 2025, la Ley de Seguridad Social introduce el nuevo concepto de "salario de referencia" para reemplazar el "salario básico mínimo" como base para calcular el límite de las contribuciones mensuales al SSSM.

Actualmente, el salario de referencia es de VND2,340,000 y coincide con el salario básico mínimo. Este valor podrá ser ajustado periódicamente por el Gobierno de Vietnam.

## LÍMITE DE APORTES AL SEGURO DE DESEMPELLO

El tope de la contribución mensual al SD es 20 veces el salario regional mínimo.

A partir del 1 de enero de 2026, se aplicará un nuevo salario mínimo regional según el Decreto 293/2025 emitido por el Gobierno el 10 de noviembre de 2025. Las regiones correspondientes al salario mínimo regional se detallan en el Anexo publicado junto con el Decreto 293/2025.

Región	VND cada mes (EUR equivalente)	SD Límite
#1	5,310,000 (172)	106,200,000 (3,430)
#2	4,730,000 (152)	94,600,000 (3,058)
#3	4,140,000 (133)	82,800,000 (2,680)
#4	3,700,000 (120)	74,000,000 (2,390)

La Región #1 incluye las áreas metropolitanas, las ciudades centrales: Hanoi, Ho Chi Minh, Danang, etc.

(continuará)



El aumento de los salarios mínimos regionales refleja una mejora en el nivel de vida en Vietnam, especialmente dentro de su economía dinámica y en constante evolución. Todas las empresas que operan en Vietnam deben tener en cuenta estos cambios revisando sus estructuras salariales y evaluando el equilibrio entre costos y beneficios del empleo. Este proceso no solo demuestra buena voluntad hacia los empleados, sino que también respalda la estrategia general de crecimiento de la empresa.

## PUNTOS PRINCIPALES DE LOS ESQUEMAS SS EN VIETNAM

ELEMENTOS	VIETNAMITA	EXPATRIADO/A																														
Condiciones de empleo	No requisito	Permiso de trabajo (PT)																														
Empleo	Periodo de prueba (máx 60 días) Contrato laboral (plazo determinado o indefinido)	No periodo de prueba Contrato con plazo determinado según el PT																														
Contribución de SS  EO / Empleado ER / Empleador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>SS</th> <th>EO</th> <th>ER</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SS</td> <td>8%</td> <td>17.5%</td> </tr> <tr> <td>SM</td> <td>1.5%</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>SD</td> <td>1%</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>10.5%</td> <td>21.5%</td> </tr> </tbody> </table>	SS	EO	ER	SS	8%	17.5%	SM	1.5%	3%	SD	1%	1%	Total	10.5%	21.5%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>SS</th> <th>EO</th> <th>ER</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SS</td> <td>8%</td> <td>17.5%</td> </tr> <tr> <td>SM</td> <td>1.5%</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>SD</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>9.5%</td> <td>20.5%</td> </tr> </tbody> </table>	SS	EO	ER	SS	8%	17.5%	SM	1.5%	3%	SD	N/A	N/A	Total	9.5%	20.5%
SS	EO	ER																														
SS	8%	17.5%																														
SM	1.5%	3%																														
SD	1%	1%																														
Total	10.5%	21.5%																														
SS	EO	ER																														
SS	8%	17.5%																														
SM	1.5%	3%																														
SD	N/A	N/A																														
Total	9.5%	20.5%																														
Contribución de SS	<p>El umbral de contribución al SS y al SM es 20 veces el salario de referencia, es decir, <b>VND46,800,000 (equivalente a EUR1,515) (*)</b></p> <p>(*) <b>A partir del 1 de julio de 2025</b>, el sueldo de referencia es igual el mínimo básico es VND2,340,000 (EUR76). Este valor cambiará según lo determine el gobierno de Vietnam.</p> <p>El umbral de contribución al SD es 20 veces el “salario mínimo regional”, es decir, <b>VND106,200,000 (equivalente a EUR3,430) por la región #1 (**)</b></p> <p>(**) <b>A partir del 1 de enero de 2026</b>, el salario mínimo regional se revisa al alza conforme al Decreto 293/2025/NĐ-CP. La región aplicable figura en el Anexo del Decreto.</p>																															
Cumplimiento continuo	<p>El SS se aporta mensualmente, a más tardar el último día hábil de <b>cada mes</b>.</p> <p>Cualquier cambio relacionado con nuevas información, debe informarse a la autoridad SHUI de Vietnam a tiempo.</p>																															