

EL PROGRAMA DE SEGURIDAD SOCIAL DELIGATORIA EN VIET

Q Bahía de Vinh Hy - Khanh Hoa, Vietnam R

LA VERSIÓN 2026

Trabajar de forma legal en Vietnam requiere aportar al Seguro Social obligatorio (SHUI) mensualmente.

El programa de SS en Vietnam incluye tres (3) elementos claves, en particular:

Seguro Social (SS)

Seguro Médico (SM

Seguro de Desempleo (SD)

ELEMENTOS	VIETNAMITA					EXPATRIADO/A					
Condiciones de empleo	No requisito					Permiso de trabajo (PT)					
Empleo	Periodo de prueba (máx 60 días) Contrato laboral (plazo determinado o indefinido)					No periodo de prueba Contrato con plazo determinado según el PT					
Contribución de SS		SS	EO	ER			SS	EO	ER		
		SS	8%	17.5%			SS	8%	17.5%		
EO Empleado ER Empleador		SM	1.5%	3%			SM	1.5%	3%		
		SD	1%	1%			SD	N/A	N/A		
		Total	10.5%	21.5%			Total	9.5%	20.5%		
Contribución de SS	El umbral de contribución al SS y al SM es 20 veces el salario de referencia, es decir, VND 46,800,000 (equivalente a USD1.800) (*) (*) A partir del 1 de julio de 2025, el sueldo de referencia es igual el mínimo básico es VND2,340,000 (USD95). Este valor cambiará según lo determine el gobierno de Vietnam. El umbral de contribución al SD es 20 veces el "salario mínimo regional", es decir, VND 106,200,000 (equivalente a USD 4,058) por la región #1 (**) (**) A partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo regional se revisa al alza conforme al Decreto 293/2025/ND-CP. La región aplicable figura en el Anexo del Decreto.										
Cumplimiento continuo	C	El SS se aporta mensualmente, a más tardar el último día hábil de cada mes. Cualquier cambio relacionado con nuevas información, debe informarse a la autoridad SHUI de Vietnam a tiempo.									