



LE CONTRAT DE TRAVAIL ÉLECTRONIQUE (CT-E) AU VIETNAM

 Trang An - Ninh Binh, Vietnam  N2NC

MISE À JOUR
EVA 1ER JUILLET 2026

INTRODUCTION AU CONTRAT DE TRAVAIL ÉLECTRONIQUE (CT-e)



Code du travail 2019
Décret n° 337/2025/ND-CP
Circulaire n° 08/2026/TT-BNV



- Introduction du concept de "contrat de travail électronique" [appelé CT-e]
- Centralisation des données numériques sous l'égide de la Plateforme nationale des contrats de travail électroniques [Plateforme NELC]
- Introduction du concept «d'identifiant unique de l'e-LC» (ID CT-e) tout au long du cycle de vie du contrat



Décret 337/2025 | 1er janv. 2026
Circulaire 08/2026 | 1er juil. 2026

Équivalence juridique



Le CT-e a exactement la même valeur juridique qu'un contrat papier traditionnel

Plateforme centralisée



Toutes les données de CT-e sont gérées de manière centralisée et synchronisées via la plateforme NELC

Suivi axé sur l'identifiant



Attribution de l'ID : le CT-e est signé par l'ID entreprise et le VNeID employé pour garantir sa validité juridique

LA PLATEFORME CENTRALE

- La plateforme NELC regroupera tous les contrats de travail électroniques du Viêt Nam dès son lancement le 1er juillet 2026
- Pour s'y connecter, les prestataires doivent s'enregistrer auprès du ministère de l'Intérieur en prouvant leur conformité technique et de cybersécurité.
- Les prestataires sont tenus de soumettre un rapport d'audit régulier sur la conformité de leurs systèmes de CT-e.

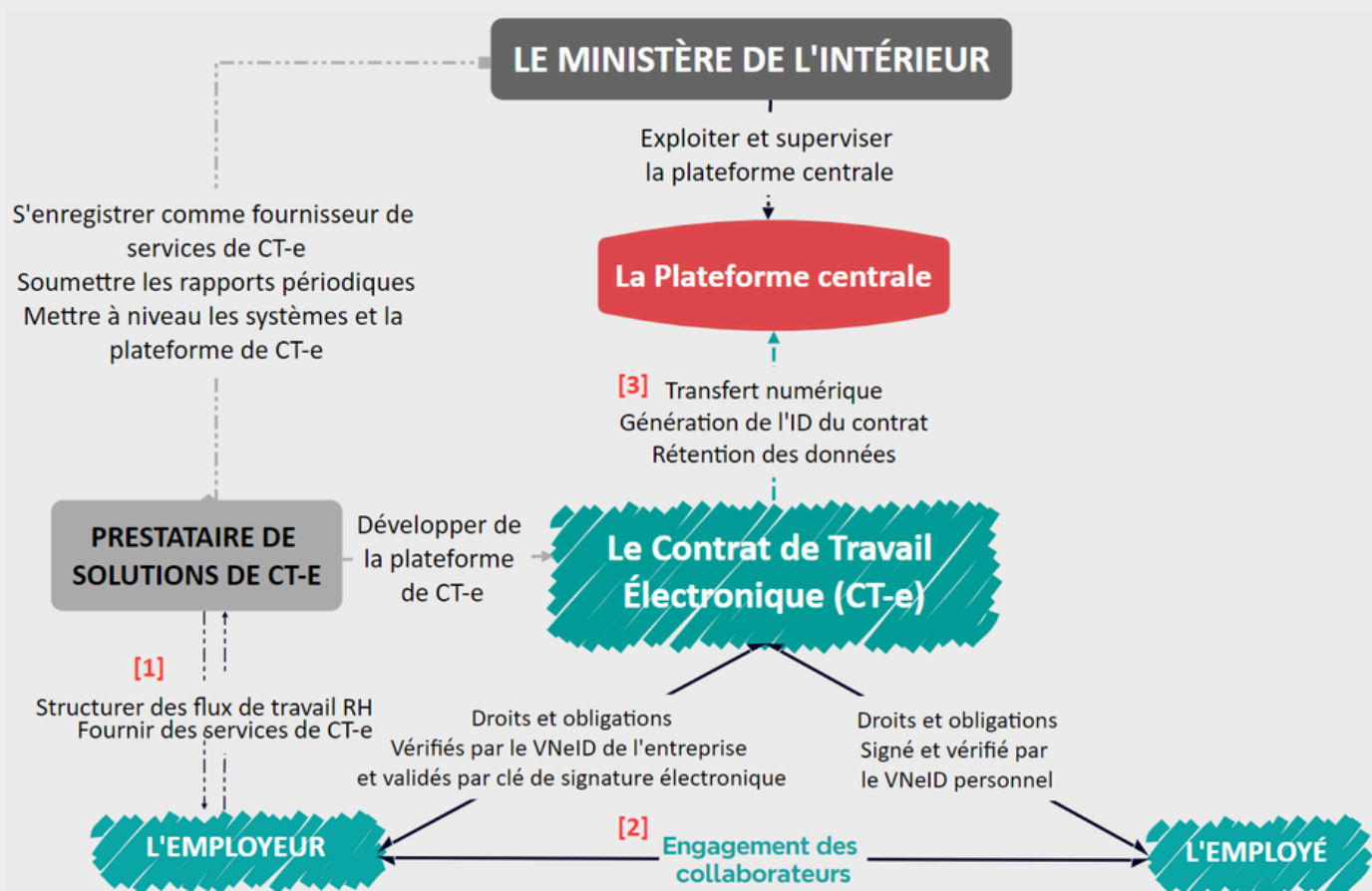
IDENTIFIANT UNIQUE DE CONTRAT

- La plateforme NELC génère automatiquement un ID à 13 caractères.
- Cet ID comprend 1 lettre de traçabilité (origine du contrat) et 12 chiffres.
- Cet ID sert de code de suivi permanent pour toute la relation de travail

- [A] Nouveaux CT-e signés le ou après le 1er juillet 2026
- [B] Contrats papier convertis et numérisés dans les systèmes
- [C] E-contrats existants signés avant le 1er juillet 2026

(à suivre)

LE PROCESSUS D'ENGAGEMENT CT-E



[1] Prestation de services CT-e et organisation RH

- Le prestataire d'e-contrats assure la coordination des flux RH et délivre directement les services de contrat électronique à l'employeur
- Cela implique de créer des CT-e sur mesure, adaptés aux besoins de l'entreprise, tout en respectant strictement l'ensemble des clauses obligatoires du contrat type

[2] Engagement professionnel, vérification et signature

- L'employeur et le salarié formalisent leur relation de travail en fixant leurs droits et obligations réciproques au moyen d'un CT-e.
- Pour exécuter l'accord, les deux parties authentifient leur identité et signent à l'aide de leurs comptes VNeID respectifs, professionnel et personnel

[3] Transmission numérique et conservation des données

- Après son exécution, le contrat de travail électronique est transmis par voie numérique à la plateforme centrale gouvernementale.
- Après transfert, la plateforme centrale délivre un ID de contrat unique et stocke de façon sécurisée les données du contrat.

L'adoption des CT-e et de la plateforme NELC reste facultative. Bien que le gouvernement vietnamien encourage la numérisation, les entreprises conserveront leur liberté de choix lors du lancement en juillet 2026.

À terme, la plateforme NELC deviendra la plus grande base de données de l'emploi au Vietnam, automatisant la conformité du travail et supprimant les rapports périodiques manuels.

