

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐIỆN TỬ (E-LC) TẠI VIỆT NAM



📍 Tràng An - Ninh Bình, Việt Nam 📷 N2NC

**HIỆU LỰC
TỪ 1 THÁNG 7 NĂM 2026**

GIỚI THIỆU VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐIỆN TỬ (e-LC)



Luật Lao động 2019
Nghị định 337/2025/ND-CP
Thông tư 08/2026/TT-BNV



- Giới thiệu khái niệm “**hợp đồng lao động điện tử**” [a.k.a e-LC]
- Quản lý tập trung dữ liệu số trên **Nền tảng Hợp đồng lao động điện tử quốc gia** [Nền tảng NELC]
- Giới thiệu khái niệm “**mã định danh e-LC duy nhất**” trong giao kết e-LC



Nghị định 337/2025 | 01/01/2026
Thông tư 08/2026 | 01/7/2026

Tương quan pháp lý



E-LC có giá trị pháp lý hoàn toàn tương đương với hợp đồng bằng văn bản giấy truyền thống

Nền tảng tập trung



Toàn bộ dữ liệu của e-LC được quản lý tập trung và đồng bộ hóa thông qua Nền tảng NELC

Vai trò mã định danh



Cấp mã định danh hợp đồng, e-LC được ký kết bởi Mã định danh doanh nghiệp (NSDLĐ) và VNeID cá nhân (NLĐ) nhằm đảm bảo tính pháp lý

NỀN TẢNG E-LC TẬP TRUNG

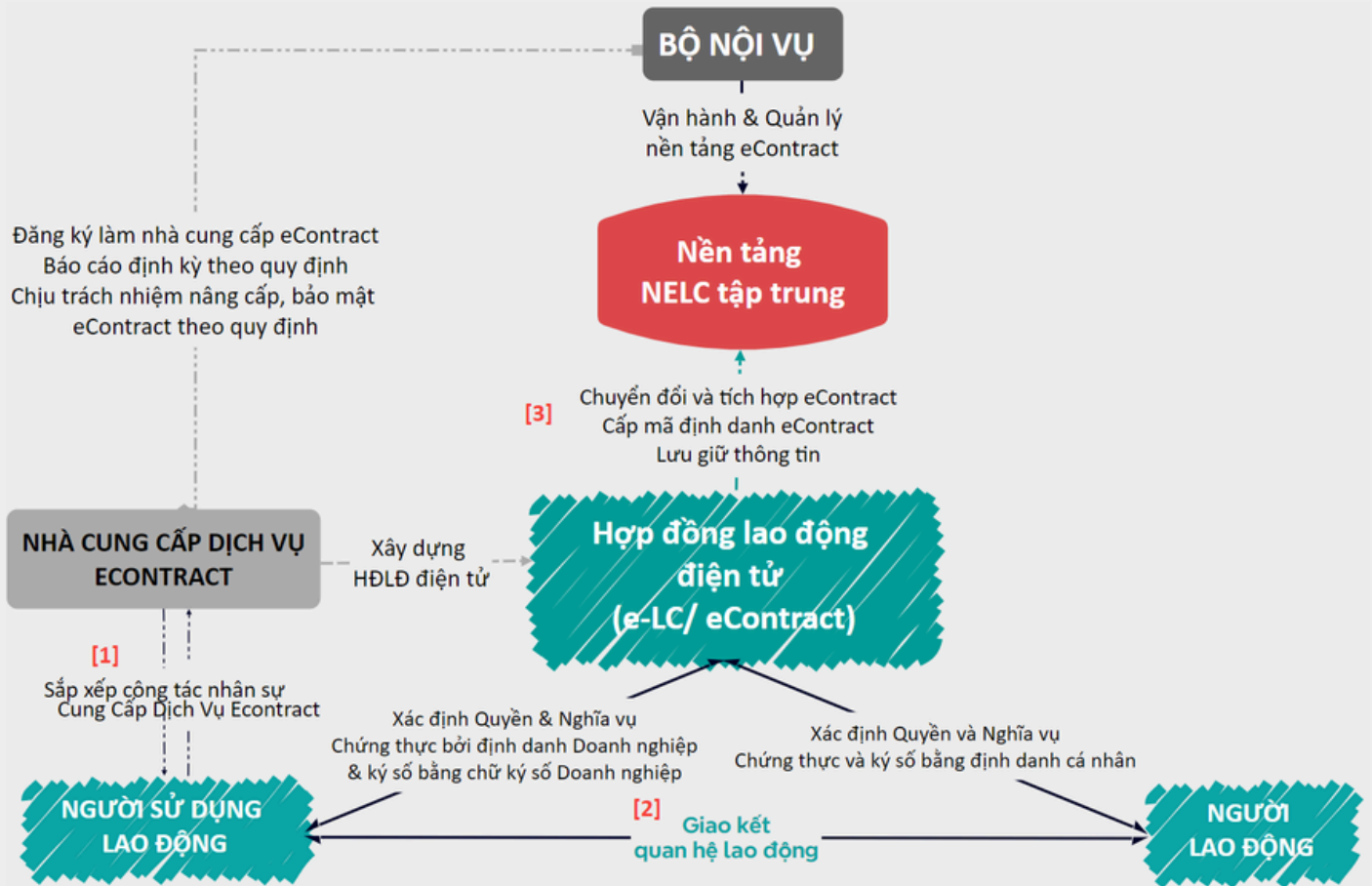
- Nền tảng NELC là hệ thống thông tin phục vụ giao dịch điện tử quy mô lớn về quản lý, lưu trữ, xử lý e-LCs.
- Để kết nối với nền tảng này, các đơn vị cung cấp dịch vụ eContract phải đăng ký với Bộ Nội vụ, chứng minh năng lực kỹ thuật trong việc lưu trữ, cập nhật và mở rộng hệ thống cũng như đảm bảo về an ninh mạng. Các đơn vị này cũng được yêu cầu phải thực hiện báo cáo về hệ thống eContract định kỳ.
- Nền tảng NELC dự kiến sẽ chính thức đi vào hoạt động (go live) vào ngày 1 tháng 7 năm 2026.

(xem tiếp trang sau)

MÃ ĐỊNH DANH ID DUY NHẤT

- Mã ID gồm 13 ký tự được hệ thống tự động tạo ra bởi Nền tảng NELC.
 - Mã ID 13 ký tự này bao gồm một chữ cái theo dõi (thể hiện nguồn gốc hợp đồng) theo sau là một chuỗi 12 chữ số
 - Mã định danh e-LC là mã truy vết vĩnh viễn xuyên suốt toàn bộ vòng đời của quan hệ lao động
- [A] Các e-LC mới được ký kết vào/sau ngày 1 tháng 7 năm 2026
- [B] Các hợp đồng giấy được chuyển đổi và số hóa vào hệ thống e-LC
- [C] Các e-LC hiện hữu ký trước ngày 1 tháng 7 năm 2026

QUY TRÌNH TRIỂN KHAI & GIAO KẾT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐIỆN TỬ



[1] Cung cấp dịch vụ e-LC & Thiết lập quy trình HR

- Người sử dụng lao động giao kết sử dụng dịch vụ e-LCs từ đơn vị cung cấp dịch vụ e-LCs
- Quá trình này bao gồm việc tạo mẫu e-LC tùy chỉnh theo nhu cầu của NSDLĐ, đồng thời tuân thủ các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn bắt buộc.

[2] Giao kết quan hệ lao động, chứng thực & ký số

- NSDLĐ và NLĐ thiết lập quan hệ lao động bằng cách xác định các quyền và nghĩa vụ song phương thông qua Hợp đồng lao động điện tử.
- Để ký kết thỏa thuận, cả hai bên tiến hành xác thực danh tính và thực hiện ký số bằng tài khoản VNeID tương ứng của doanh nghiệp và cá nhân.

[3] Chuyển đổi số và Lưu trữ dữ liệu

- Ngay sau khi ký kết, Hợp đồng lao động điện tử sẽ được chuyển giao số dữ liệu về Nền tảng trung tâm của Chính phủ.
- Nền tảng trung tâm cấp một mã định danh hợp đồng (ID) duy nhất trọn đời, đồng thời lưu trữ bảo mật dữ liệu hợp đồng này.

Việc sử dụng e-LC và nền tảng NELC là hoàn toàn tự nguyện. Dù Chính phủ khuyến khích chuyển đổi số, các doanh nghiệp vẫn toàn quyền lựa chọn khi hệ thống vận hành vào tháng 7/2026.

Trong tương lai, nền tảng NELC sẽ là cơ sở dữ liệu nhân lực lớn nhất Việt Nam, tự động hóa quy trình tuân thủ và xóa bỏ các báo cáo lao động thủ công định kỳ.

