

BẢN TIN CẬP NHẬT CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI VIỆT NAM

Vịnh Vĩnh Hy - Khánh Hòa, Việt Nam 

CẬP NHẬT
TỪ 1 THÁNG 7 NĂM 2026

Tham gia Bảo Hiểm Xã Hội (BHXH) hằng tháng khi giao kết hợp đồng lao động tại Việt Nam là bắt buộc đối với Người Lao Động (NLĐ) và Người Sử Dụng Lao Động (NSDLĐ).

Chế độ BHXH bắt buộc tại Việt Nam gồm:

- Bảo hiểm xã hội (BHXH)
- Bảo hiểm y tế (BHYT)
- Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)

MỨC TRẦN TIỀN LƯƠNG THÁNG ĐÓNG BẢO HIỂM BẮT BUỘC

Hiệu lực từ ngày 1 tháng 7 năm 2026, mức lương tham chiếu (mức lương cơ sở) là **2.530.000 VNĐ/tháng** (97 USD) theo quy định tại Nghị định 161/2026/NĐ-CP, tăng lên 190.000 VNĐ so với mức hiện tại là 2.340.000 VNĐ/tháng.

Mức trần tiền lương đóng BHXH & BHYT hằng tháng là hai mươi (20) lần mức lương tối thiểu cơ sở.

Do đó, **mức lương tối đa để tính đóng BHXH & BHYT là 50.600.000 VNĐ/tháng** (tương đương 1.947 USD).

Mức đóng bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) được giới hạn tối đa bằng 20 lần mức lương tối thiểu vùng

Hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2026, đối với Vùng I (ví dụ: Thành phố Hồ Chí Minh/Hà Nội), **mức lương tối thiểu vùng là 5.310.000 VND**, dẫn đến mức trần đóng BHTN tối đa là **106.200.000 VND/tháng** (tương đương 4.085 USD)

Mức lương tối thiểu theo giờ là 25.500 VND cũng được áp dụng cho khu vực thành thị thuộc Vùng I

CÁC ĐỐI TƯỢNG BUỘC PHẢI THAM GIA BHXH TỪ 1 THÁNG 7 NĂM 2025

Người lao động làm việc không trọn thời gian có mức lương trong tháng bằng hoặc cao hơn mức tham chiếu (2.530.000 VNĐ)

Người quản lý doanh nghiệp (DN), kiểm soát viên, người đại diện phần vốn NN, người đại diện phần vốn của DN, thành viên hội đồng quản trị, giám đốc, thành viên ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên, các chức danh quản lý khác được bầu của HTX, là người Việt Nam và không hưởng tiền lương.

Chủ hộ kinh doanh (HKD) của HKD có đăng ký kinh doanh (Từ 1/7/2025, chủ HKD nộp thuế hình thức kê khai thuộc đối tượng tham gia)

Thời gian thử việc giao kết theo **hợp đồng thử việc riêng** không thuộc diện đóng BHXH bắt buộc

Ngược lại, thời gian thử việc **ghi chung** trong HĐLĐ mà HĐLĐ đó thuộc diện phải tham gia BHXH bắt buộc thì NSDLĐ và NLĐ phải đóng BHXH cho cả thời gian thử việc.

