

N2N CONSULTING FIRM

Bản tin cập nhật

CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC TẠI VIỆT NAM

CẬP NHẬT TỪ 1 THÁNG 1 NĂM 2027

Việc tham gia Bảo Hiểm Xã Hội (BHXH) hằng tháng khi giao kết hợp đồng lao động tại Việt Nam là yêu cầu bắt buộc đối với Người Lao Động (NLĐ) và Người Sử Dụng Lao Động (NSDLĐ).

Chế độ BHXH bắt buộc tại Việt Nam gồm:

- Bảo hiểm xã hội (BHXH)
- Bảo hiểm y tế (BHYT)
- Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)

MỨC TRẦN TIỀN LƯƠNG THÁNG ĐÓNG BHXH & BHYT

Hiệu lực từ ngày 1 tháng 7 năm 2026, mức lương tham chiếu (mức lương cơ sở) là 2.530.000 VNĐ/tháng (98 USD) theo quy định tại Nghị định 161/2026/NĐ-CP, tăng lên 190.000 VNĐ so với mức hiện tại là 2.340.000 VNĐ/tháng.

Mức trần tiền lương đóng BHXH & BHYT hằng tháng là hai mươi (20) lần mức lương tối thiểu cơ sở. Do đó, mức lương tối đa để tính đóng BHXH & BHYT là 50.600.000 VNĐ/tháng (tương đương 1.950 USD).

MỨC TRẦN TIỀN LƯƠNG THÁNG ĐÓNG BHTN [CẬP NHẬT]

Hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2027, mức lương tối thiểu vùng và địa bàn áp dụng tương ứng (chi tiết tại Phụ Lục) được điều chỉnh theo Nghị định 399/2026/NĐ-CP ban hành ngày 02 tháng 11 năm 2026.

Mức đóng BHTN tối đa được khống chế ở mức 20 lần lương tối thiểu vùng. Theo đó, quy định mới này đồng thời điều chỉnh mức trần mới cho tiền đóng BHTN hàng tháng.

Vùng	Mức lương tối thiểu vùng (đồng/tháng)	Mức đóng BHTN (mỗi tháng)
#1	5.700.000	114.000.000
#2	5.080.000	101.600.000
#3	4.450.000	89.000.000
#4	4.040.000	80.800.000

***Bảng**: Mức lương tối thiểu vùng và mức trần đóng BHTN tương ứng*

Lưu ý:

Sau khi sáp nhập đơn vị hành chính tại Việt Nam vào năm 2025, Vùng 1 bao gồm các thành phố lớn và vùng đô thị trọng điểm như Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Hải Phòng, Quảng Ninh, Tây Ninh, Đồng Nai cùng một số địa phương được quy định cụ thể.

Điều khoản hiện hành về giao kết lao động việc làm có lợi hơn Nghị định 399/2026/NĐ-CP (như phụ cấp +7% tay nghề hoặc +5%–7% độc hại) vẫn được áp dụng, trừ khi có thỏa thuận mới.

(xem tiếp trang sau)

(tiếp theo trang trước)

Mức lương tối thiểu và lương tham chiếu tăng phản ánh rõ nét sự phát triển của nền kinh tế cũng như chất lượng sống ngày càng nâng cao tại Việt Nam. Các doanh nghiệp nên chủ động rà soát lại cấu trúc lương để vừa tối ưu hóa chi phí, vừa duy trì động lực làm việc cho người lao động, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

TỔNG QUAN VỀ CHẾ ĐỘ BHXH BẮT BUỘC TẠI VIỆT NAM

<table>
<tr><th>MỤC</th><th>NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM</th><th>NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI</th></tr>
<tr><td>Điều kiện giao kết lao động</td><td>Không yêu cầu</td><td>Yêu cầu có giấy phép lao động (GPLĐ)</td></tr>
<tr><td>Giao kết hợp đồng lao động (HĐLĐ)</td><td>Thử việc (tối đa 60 ngày)
Giao kết HĐLĐ (xác định hoặc không xác định thời hạn)</td><td>Không áp dụng thử việc
Giao kết HĐLĐ theo thời hạn GPLĐ</td></tr>
<tr><td>Tham gia BHXH bắt buộc</td><td><table><tr><th>BHXH</th><th>NLĐ</th><th>NSDLĐ</th></tr><tr><td>BHXH</td><td>8%</td><td>17.5%</td></tr><tr><td>BHYT</td><td>1.5%</td><td>3%</td></tr><tr><td>BHTN</td><td>1%</td><td>1%</td></tr><tr><td>Tổng</td><td>10.5%</td><td>21.5%</td></tr></table></td><td><table><tr><th>BHXH</th><th>NLĐ</th><th>NSDLĐ</th></tr><tr><td>BHXH</td><td>8%</td><td>17.5%</td></tr><tr><td>BHYT</td><td>1.5%</td><td>3%</td></tr><tr><td>BHTN</td><td>N/A</td><td>N/A</td></tr><tr><td>Tổng</td><td>9.5%</td><td>20.5%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>Tham gia BHXH bắt buộc (tiếp theo)</td><td colspan="2">Mức trần tham gia BHXH & BHYT tại vùng #1 là 20 lần mức lương tham chiếu tức 50.600.000 đồng
Mức trần đóng BHTN bằng 20 lần mức lương tối thiểu vùng.
Từ ngày 01/01/2027, mức lương tối thiểu vùng sẽ được điều chỉnh tăng theo Nghị định 399/2026/NĐ-CP. Danh mục địa bàn tương ứng được chi tiết tại Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định.
Tóm tắt mức trần đóng BHTN hàng tháng:
• Vùng 1: 114.000.000 đồng (tương đương 4.455 USD)
• Vùng 2: 101.600.000 đồng (tương đương 3.970 USD)
• Vùng 3: 89.000.000 đồng (tương đương 3.480 USD)
• Vùng 4: 80.800.000 đồng (tương đương 3.160 USD)
Vùng 1 bao gồm các khu vực đô thị lớn như: Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Hải Phòng, Đồng Nai, Tây Ninh, Quảng Ninh</td></tr>
<tr><td>Tuân thủ định kỳ</td><td colspan="2">Thời hạn đóng BHXH bắt buộc là cuối mỗi tháng, tại ngày làm việc cuối cùng.
Mọi thay đổi liên quan đến tuyển dụng mới, thôi việc, tăng, giảm lương, mức đóng, nghỉ ốm, nghỉ thai sản, v.v. phải được thông báo kịp thời cho cơ quan quản lý bảo hiểm Việt Nam theo quy định.</td></tr>
</table>

Tuyên bố miễn trừ trách nhiệm: Tất cả thông tin, nội dung trình bày trong tài liệu này chỉ mang tính chất tham khảo chung.